



«QAZAQSTAN RESPÝBLIKASY PREZIDENTINIŇ JANYNDAǴY
MEMLEKETTİK BASQARÝ AKADEMIASY» RMQK
ALMATY QALASY BOIYNSHA FILIALY

ФИЛИАЛ РГКП «АКАДЕМИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН»
ПО ГОРОДУ АЛМАТЫ

01-5-8 № 08
23.09.2019

Высшим учебным заведениям

Формирование эффективного и профессионального государственного аппарата в стране осуществляется в рамках Плана нации «100 конкретных шагов» – программного документа, инициированного в 2015 году Первым Президентом РК – Елбасы Н. Назарбаевым. Указом Первого Президента РК – Елбасы 2019 г. объявлен Годом молодежи.

В рамках поддержки молодых талантливых казахстанцев отдельная работа проводится и на государственной службе. Президентом Республики Казахстан Касым-Жомарт Токаевым поставлена задача по формированию Президентского молодежного кадрового резерва как эффективного социального лифта для молодежи.

Президентский молодежный кадровый резерв открывает уникальную возможность для наиболее квалифицированных, амбициозных и креативных молодых людей занять руководящие должности в системе государственного управления и квазигосударственного сектора для реализации на благо процветания государства.

Принимая во внимание важность данного проекта просим Вашего содействия в распространении информации о нем. Прием документов завершается 30 сентября 2019 года. Основная информация представлена на сайте pkrezerv.kz. При необходимости мы готовы организовать встречу с заинтересованными лицами.

Этапы отбора в Президентский молодежный кадровый резерв представлены в приложении.

Приложение: 2 листа

Директор

Д.С. Джантемирова

Blank senalyq nómirsiz jaramsyz bolyp tabylady. Jaýar qaitararda mindetti túrde bizdiń № jáne kúni kórsetilýi kerek.
Бланк без серийного номера недействителен. При ответе обязательно ссылаться на наш № и дату.

000009

Almaty qalasy, Dostyq dańǵyly 134, 402 keńse
tel.: +7 (7272) 24-39-12, e-mail: ala.info@apa.kz
город Алматы, Достык 134, офис 402
тел.: +7(7272) 24-39-12, e-mail: ala.info@apa.kz

Этапы отбора в Президентский молодежный кадровый резерв

1. Тестирование способностей - 12 октября 2019 года

Этап «Тестирование способностей» направлен на определение уровня аналитических способностей и критического мышления кандидатов. Перед тестированием кандидат будет ознакомлен с порядком проведения тестирования.

Тестирование проводится в автоматизированной системе в любое удобное для кандидатов время в течение 1-го дня.

- Возможность пройти тестирование: только 1 (один) раз
- Время тестирования: около 1,5 часов
- Необходимые ресурсы: компьютер / ноутбук и устойчивый доступ к сети интернет (скорость не менее 5 мгб)

Просим Вас заранее убедиться в наличии устойчивого доступа к интернету и комфортной обстановки для сдачи теста.

Кандидаты с наилучшими результатами будут допущены к этапу «Верификация тестирования»

2. Верификация тестирования - 19 октября 2019 года

Этап «Верификация тестирования» аналогичен предыдущему этапу «Тестирование способностей» и включает в себя видео и аудио фиксацию процесса тестирования. Перед тестированием кандидат будет ознакомлен с порядком проведения тестирования.

Тестирование проводится в автоматизированной системе в любое удобное для кандидатов время в течение 1-го дня.

- Возможность пройти тестирование: только 1 (один) раз
- Время тестирования: около 45 минут
- Необходимые ресурсы: компьютер / ноутбук и устойчивый доступ к сети интернет (скорость не менее 5 мгб)

Просим Вас заранее убедиться в наличии устойчивого доступа к интернету и комфортной обстановки для сдачи теста.

Кандидаты с наилучшими результатами будут допущены к следующему этапу «Оценка потенциала»

3. Оценка потенциала - в период с 22 октября по 3 ноября 2019 года

Оценка потенциала кандидатов

Этап «Оценка потенциала» является комплексным этапом отбора и включает в себя 3 составляющие: написание эссе, презентация проекта, оценка компетенций. Написание эссе и презентация проектов осуществляется онлайн в автоматизированной системе TALANTIZ с помощью видео и аудио фиксацией всего процесса. Оценка по компетенциям осуществляется только при физическом присутствии кандидата

Оценка компетенций кандидатов осуществляется лично

Собеседование с членами Экспертной комиссии с 27 ноября по 13 декабря

4. Собеседование с членами Экспертной комиссии

Кандидаты с наилучшими баллами по результатам этапа «Оценка потенциала» будут приглашены на личное собеседование с членами Экспертной комиссии. Члены экспертной комиссии будут ознакомлены с результатами отбора кандидатов, а также сведениями о наличии/отсутствии дискредитирующих сведений о них (на основании запросов в уполномоченные органы, баз данных государственных органов).

Для прохождения данного этапа кандидатам необходимо своевременно явиться в Центр оценки в установленное время согласно графику.

- Возможность прохождения собеседования: только 1 (один) раз
- Время собеседования: не более 30 минут
- Город проведения: Нур-Султан
- Необходимые документы: удостоверение личности для оформления пропуска

По итогам проведенных собеседований Экспертной комиссией и анализа сведений о кандидатах будет сформирован список кандидатов, рекомендованных на рассмотрение Национальной комиссией по кадровому резерву.

5. Заседание Национальной комиссии по молодежному кадровому резерву при Президенте РК и зачисление кандидатов в Президентский молодежный кадровый резерв до 25 декабря.

По результатам этапа «Собеседования с членами Экспертной комиссии» рекомендуемые кандидаты на зачисление в Президентский молодежный кадровый резерв будут рассматриваться на заседании Национальной комиссии.

На этом этапе присутствие кандидатов не предусматривается.

По итогам заседания Национальной комиссии будет принято решение о зачислении кандидатов в Президентский молодежный кадровый резерв.

Результаты о зачислении в Президентский молодежный кадровый резерв будут опубликованы в Личном кабинете кандидатов.