

Министерство образования и науки РК
Казахский Автомобильно – дорожный институт им. Л.Б. Гончарова
Кафедра «Экономика»



План развития образовательной программы 7М04101 «Экономика»
по направлению подготовки «Бизнес и управление»
на 2020-2025 годы

Рассмотрено и обсуждено
на заседании
кафедры «Экономика»
Протокол № 4
от 16.11.2021
Зав.кафедрой профессор
к.э.н., доцент ВАК

 Калгулова Р.Ж.

Алматы, 2021

1. Аналитическое обоснование программы. Сведения об образовательной программе. Образовательная программа 7М04101 «Экономика» по направлению подготовки «Бизнес и управление» направлена на глубокую теоретическую и практическую подготовку специалистов в области экономики, организации бизнеса. Образовательная программа 7М04101 «Экономика» разработана в соответствии с Национальной рамкой квалификации и профессиональными стандартами, согласована с Дублинскими дескрипторами и Европейской рамкой квалификации, на основе Государственного общеобразовательного стандарта высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 604 (с дополнениями и изменениями от 20.07.2022г.), Типового учебного плана. ОП соответствует нормативно-правовым актам и др. документам, определяющим национальные приоритеты и образовательную политику РК, а также миссию и Стратегию вуза. При разработке ОП 7М04101 «Экономика» учтены потребности рынка и запросы потребителей образовательных услуг.

2. Образовательная программа 7М04101 «Экономика» представляет собой систему документов, разработанную и утвержденную высшим учебным заведением с учетом требований предъявляемых ведущими мировыми вузами, рынка труда на основе государственного общеобразовательного стандарта послевузовского образования. ОП регламентирует цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки магистра по данному направлению подготовки и включает в себя: учебный план, рабочие программы учебных курсов, дисциплин (модулей) и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки магистров, а также программы исследовательской и производственной практики, календарный учебный график и методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной технологии.

<p>Механизмы распространения информации о Плани и целях ОП</p>	<p>Рассмотрение образовательной программы осуществляется на расширенном заседании кафедры с участием преподавателей, передается для рассмотрения УМС и утверждению Ученым Советом. Полная информация об образовательной программе (ресурсы института, сведения о партнерах, правилах приема обучающихся, библиотеке и др.) доступны на сайте института https://kazadi.edu.kz/ Официальный вебсайт института обеспечивает доступ к учебно-методической и учебно-административной информации, необходимой для магистрантов через ссылки на автоматизированную информационную систему «Platopus», представляющую собой систему автоматизации управления учебным процессом.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации плана развития ОП</p>	<p>Повышение конкурентоспособности ОП на рынке образовательных услуг; Удовлетворение потребностей обучающихся; Укрепление материальной базы кафедры; Наличие эффективных авторских разработок (учебников, уч.пособий); Повышение квалификации ППС; Подготовка квалифицированных экономистов для дорожно-строительной отрасли; Улучшение и совершенствование условий для получения полноценного, качественного профессионального образования; Проведение обновления содержания ОП, формирующей основные профессиональные компетенции у будущих специалистов реального сектора экономики; Создание предпосылок для самостоятельной поисково-исследовательской деятельности обучающихся; Обновление и совершенствование содержания ОП, в том числе внедрение инновационных дисциплин, определяющих современные профессиональные компетенции специалиста в области экономики; Внедрение в учебный процесс инновационных технологий обучения.</p>

Цель ОП: Учитывая мировые тенденции, рынок труда Казахстана требует специалистов способных быстро адаптироваться к меняющимся факторам внешней и внутренней среды, обладающих соответствующими компетенциями, дающими возможность для реализации профессиональных задач. Исходя из этого, целью ОП 7М04101 «Экономика» является подготовка конкурентоспособных научно-педагогических кадров экономического профиля, способных формулировать и решать современные научные и практические задачи, иметь представление об актуальных проблемах экономики, включая возможные пути их решения, востребованных современными дорожно-строительными предприятиями и рыночными структурами, обладающих фундаментальными знаниями в области современной экономики, специфики экономических процессов, происходящих в дорожно-строительной отрасли, инновационными подходами, исследовательскими навыками, а также способных эффективно осуществлять организационно-управленческую, информационно-аналитическую, предпринимательскую и научно-исследовательскую деятельность.

Миссия ОП - подготовка магистров владевших фундаментальными и прикладными знаниями в области современной экономики, отвечающими требованиям современного рынка труда, повышение эффективности научно-исследовательской работы молодых ученых.

Задачи ОП: подготовить высококвалифицированных и компетентных специалистов, способных к эффективной профессиональной деятельности в области научно-практических исследований и аналитической деятельности в дорожно-строительной отрасли и обосновании рекомендаций, касающихся совершенствования деятельности предприятий. Такая система подготовки магистров позволит им после завершения обучения приступить к работе в сфере науки и образования, аналитических и финансовых отделах крупных и средних компаний, информационно-аналитических агентствах, органах государственного управления отрасли.

1.2 Основные показатели ОП

№ п/п	Основные цели	Сроки	Наименование задач
1	Формирование благоприятных условий для обеспечения полноценного, качественного профессионального образования	Весь период обучения	Разработка мероприятий по улучшению образовательных услуг для овладения профессиональными компетенциями и навыками на качественно-высоком уровне
2	Привлечение работодателей в процессы: обсуждения ОП, определения профессиональных компетенций магистров и разработки учебно-методического обеспечения дисциплин (РУП, КЭД, МОП, syllabus и др.).	Весь период обучения	При обновлении содержания ОП включать дисциплины, отвечающие запросам рынка труда, рекомендованные работодателями.
3	Установление деловых связей с зарубежными партнерами для осуществления совместных научных исследований, использования методических разработок и инновационных методик преподавания, обеспечивающих реализации образовательных услуг	Весь период обучения	Реализация совместных научных исследований, выпуск совместных научных статей, издание учебно-методической литературы, обмен новациями в области преподавания экономических дисциплин
4	Создание предпосылок для самостоятельной поисково-исследовательской деятельности обучающегося в рамках проведения НИИРМ на всех его этапах обучения	Весь период обучения	Включение научно-исследовательской работы в ОП с целью её развития и совершенствования
5	Организация консультаций работодателей и ученых НИИ при выборе актуальных и практически значимых тем диссертаций, проведения исследований магистрантов в ведущих экономических НИИ РК	Весь период обучения	Мониторинг и актуализация тем диссертаций с учетом предложенных работодателей и научных приоритетов РК
6	Стимулирование и мотивирование обучающихся к активной научной деятельности	Весь период обучения	Организация работы научного студенческого кружка, ежегодной научной конференции, конкурсов, олимпиад; привлечение обучающихся к выполнению

7	Создание инновационной образовательной среды	Весь период обучения	кафедральных научных исследований Активизировать работу ППС по разработке и внедрению в учебный процесс электронных учебных изданий
---	--	----------------------	--

Перечень мероприятий плана развития ОП

№ п/п	Стратегическое направление	Мероприятия	Сроки выполнения					Ответственные	Механизм реализации плана развития ОП
			2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025		
1	«Обеспечение качественной подготовки конкурентоспособных кадров»	<p>1.1. Обеспечение деятельности кафедры необходимой правовой базой для эффективной реализации ОП. Обновление содержания ОП</p> <p>1.2. Привлечение работодателей в процесс совершенствования ОП, определения профессиональных компетенций выпускника, подготовка учебно-методического обеспечения дисциплин, предложенных работодателями</p>	+	+	+	+	+	УМС, Зав. кафедрой, ППС	Разработка внутренней нормативной документации, обеспечивающей разработку реализации ОП
		<p>1.3. Обеспечение качества образовательных программ посредством национальной и международной аккредитации</p> <p>1.4. Участие ОП в национальном рейтинге «Атамекен» вузов РК</p> <p>1.5. Обеспечить развитие академической мобильности обучающихся и ППС</p>	+	+	+	+	+	Прохождение национальной и международной аккредитации	Разработка образовательных программ, рабочих учебных планов, модульной образовательной программы, каталога элективных дисциплин совместно с работодателями;
2	«Модернизация содержания высшего и послевузовского образования в контексте	<p>2.1. Увеличение числа ППС, владеющих профессиональным иностранным языком</p> <p>2.2. Совершенствование ОП на основе</p>	+	+	+	+	+	Зав. кафедрой, ППС	Изучение ППС кафедр английского языка
			+	+	+	+	+		Проведение круглого

3	мировых тенденций»	компетентного подхода и внедрение в учебный процесс современных образовательных технологий и методов, а также требований работодателей 2.3. Совершенствование дуального обучения для создания дополнительных возможностей повышения эффективности подготовки кадров 2.4. Обеспечение прохождения педагогических и исследовательских практик магистрантов 3.1. Повышение квалификации ППС, прохождение стажировок без отрыва от производства	+	+	+	+	+	+	+	стала с работодателем по вопросам содержания ОП Увеличение доли обучающихся, заключение договоров по дуальному обучению Заключение договора с предприятиями разных форм собственности Организация повышения квалификации и переподготовки ППС; формирование базы ВУЗов – партнеров из числа ведущих ВУЗов с целью направления сотрудников на стажировку в соответствии с планом повышения квалификации кафедры Организация курсов обучающихся
4	«Развитие	3.2. Проведение курсов на базе работодателей для магистрантов с получением сертификата и указанием профессиональных компетенций 3.3. Привлечение к проведению учебного процесса ведущих экономистов, практиков, руководителей экономических служб предприятий и организаций 3.4. Разработка массовых открытых онлайн-курсов 4.1. Модернизация и расширение	+	+	+	+	+	+	Зав. кафедрой, ППС, магистранты	

